

CASA DI RIPOSO “GUIZZO MARSEILLE”

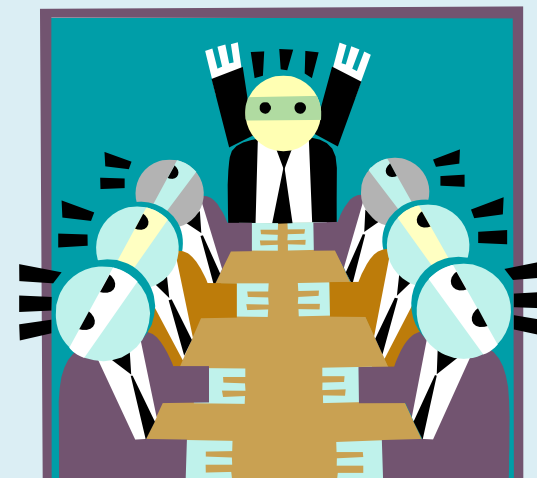


IL MIRAGGIO DEL BENESSERE E LA RICERCA DELLO STRESS

2007



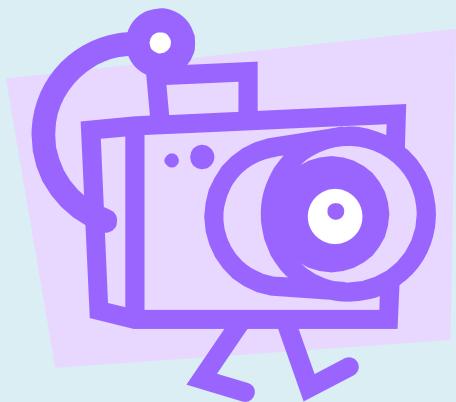
PERCORSO QUALITA'



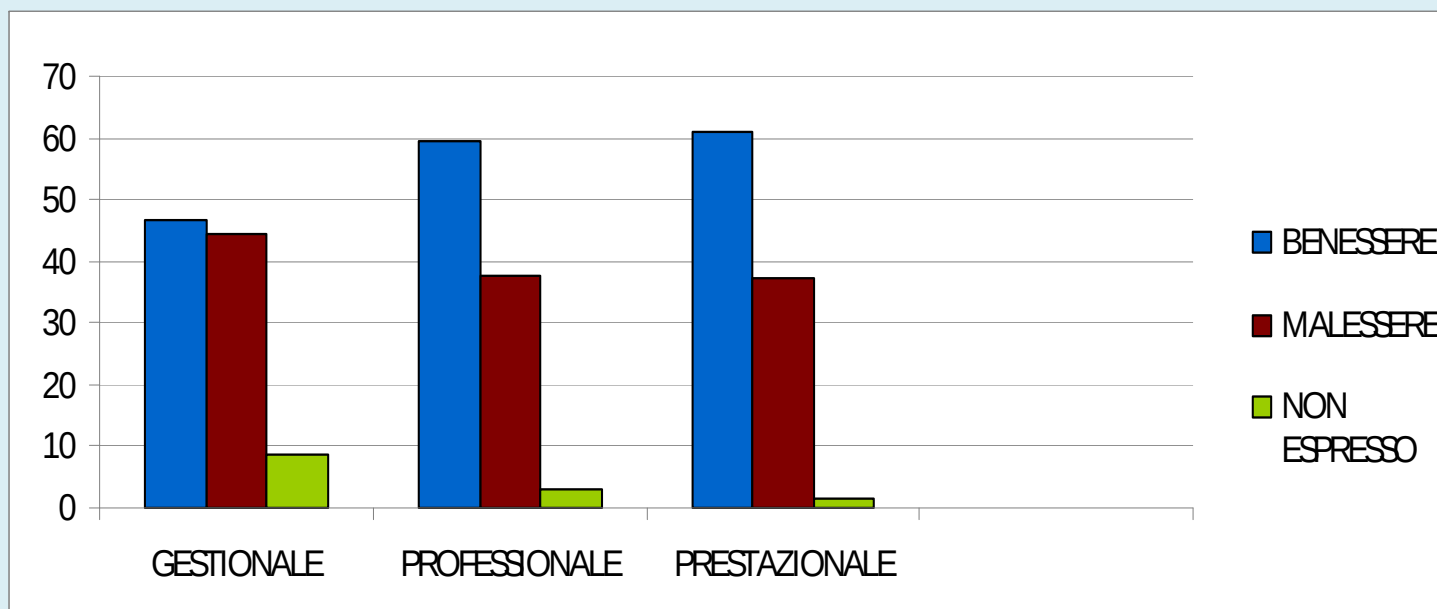
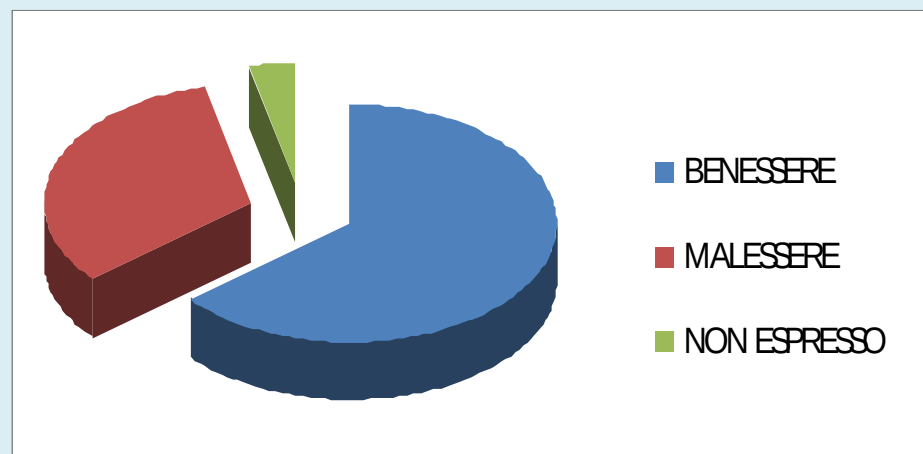
INDIRIZZO DEL
CdA



DIRETTIVA
MINISTERIALE 2004



RISULTATI DEL QUESTIONARIO





COME MUOVERSI
IN QUESTO
LABIRINTO?

80% della risorsa
umana è l'ADDETTO
ALL'ASSISTENZA



AREA GESTIONALE
AREA PRESTAZIONALE
AREA PROFESSIONALE

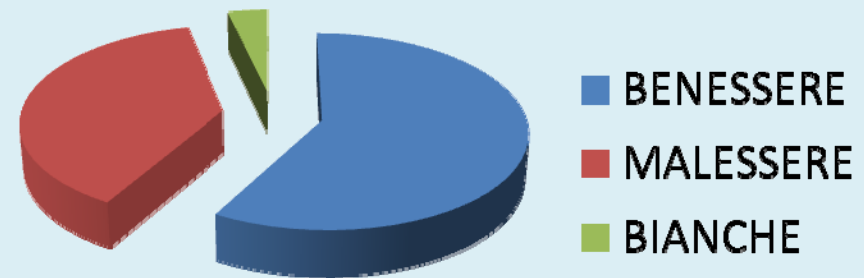
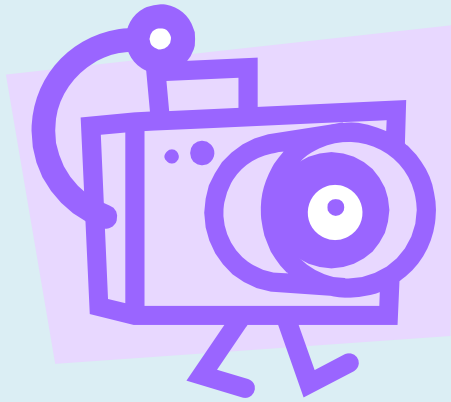


2008

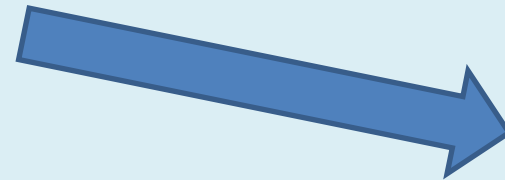
1. VALORIZZAZIONE
DEL PROPRIO RUOLO
NELL'ORGANIZZAZIONE

2. VALORIZZAZIONE DEL GRUPPO

RISULTATI DEL QUESTIONARIO 2008

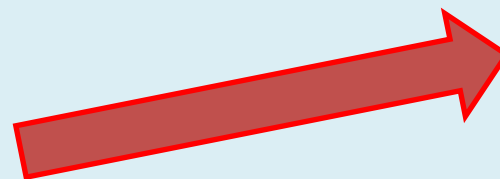


63,81%



58,21%

32,56%



38,21%

2008

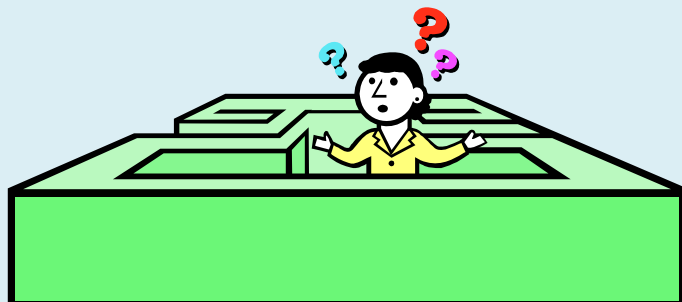


OGNI AZIONE
HA UN
EFFETTO,

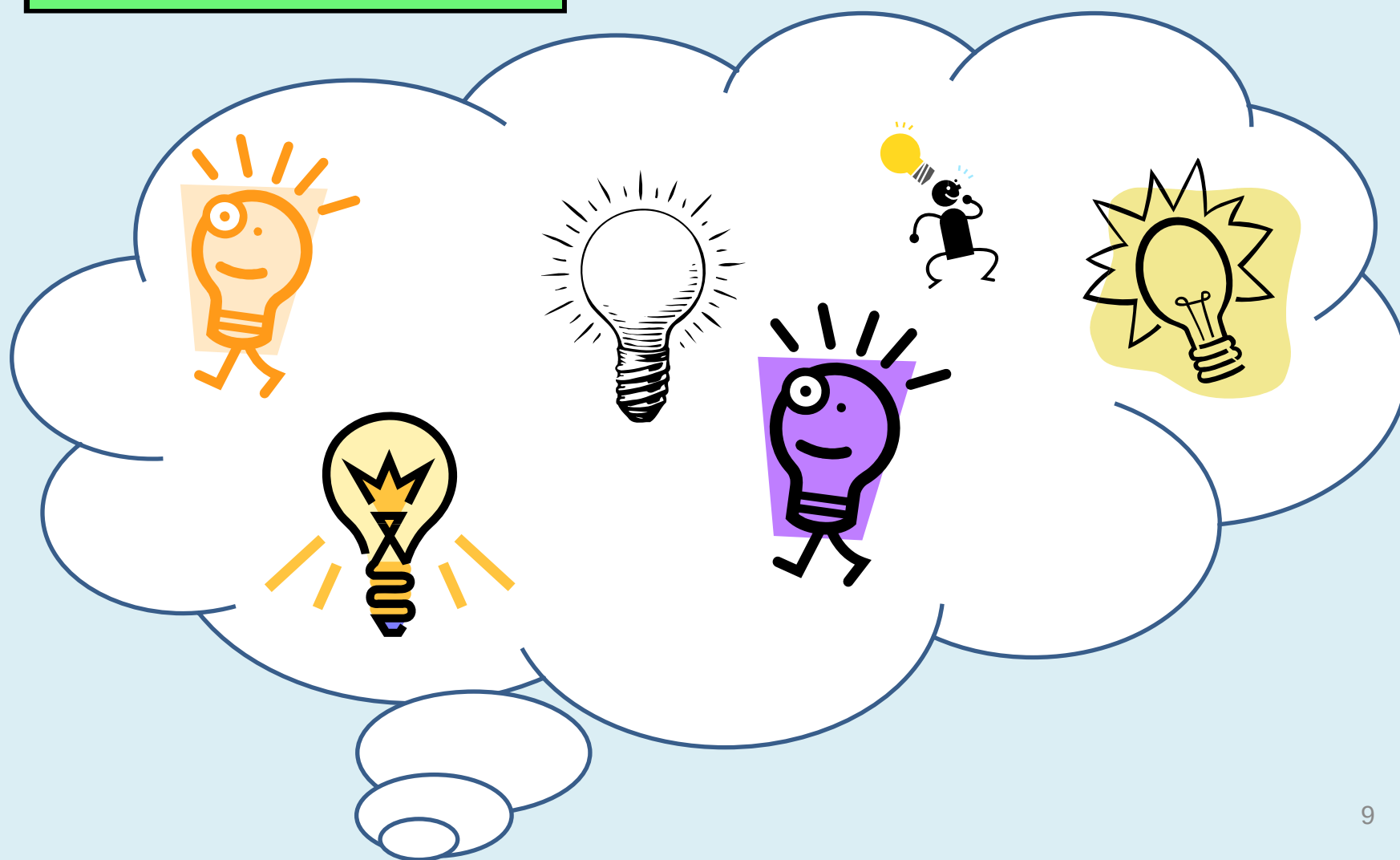
NON TUTTI GLI
EFFETTI
COMPORTANO
UN MOVIMENTO

IL MOVIMENTO
NON E' SEMPRE
SPOSTAMENTO





COME SI ESCE DA
QUESTO
LABIRINTO?



2009



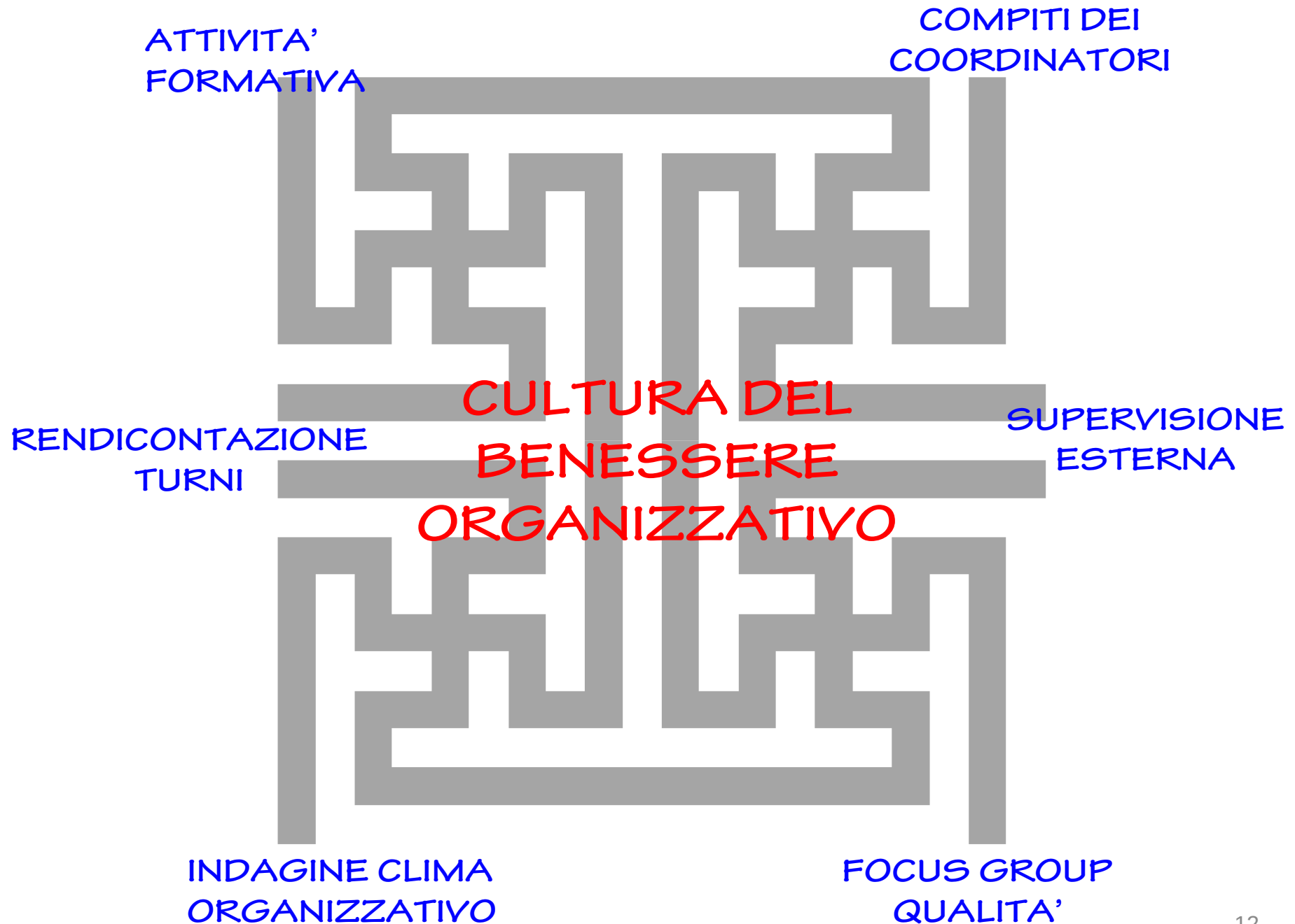
IL BENESSERE E'
SOLO UN MIRAGGIO
NEL DESERTO?
NO, PERCHE' LA
NOSTRA
ORGANIZZAZIONE
E' VIVA

2009



DOBBIAMO
CERCARE
L'**ORIGINE** DELLO
STRESS LAVORO
CORRELATO

TRASFORMARLO IN
ENERGIA **=** EFFICACIA E
QUALITA' DELLA
PERFORMANCE

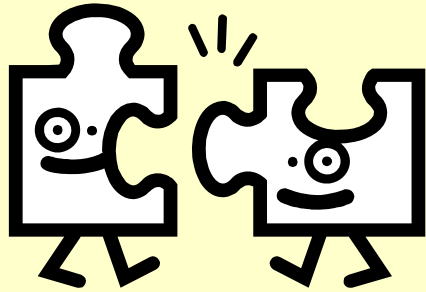




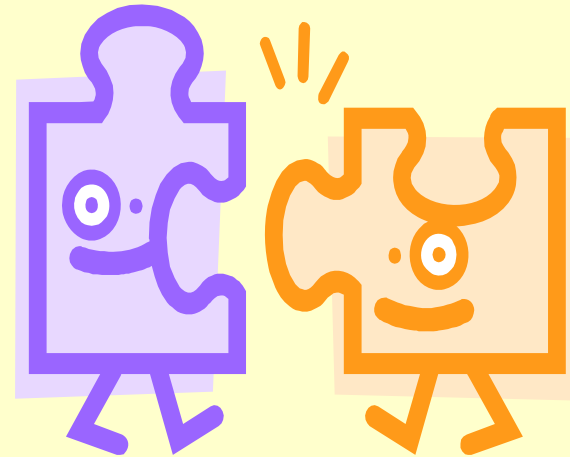
IL BENESSERE
ORGANIZZATIVO E'
UN PUZZLE CHE VA
COSTRUITO
COSTANTEMENTE,

NON HA UNA
FORMA
PREDEFINITA MA E'
IN CONTINUA
EVOLUZIONE,

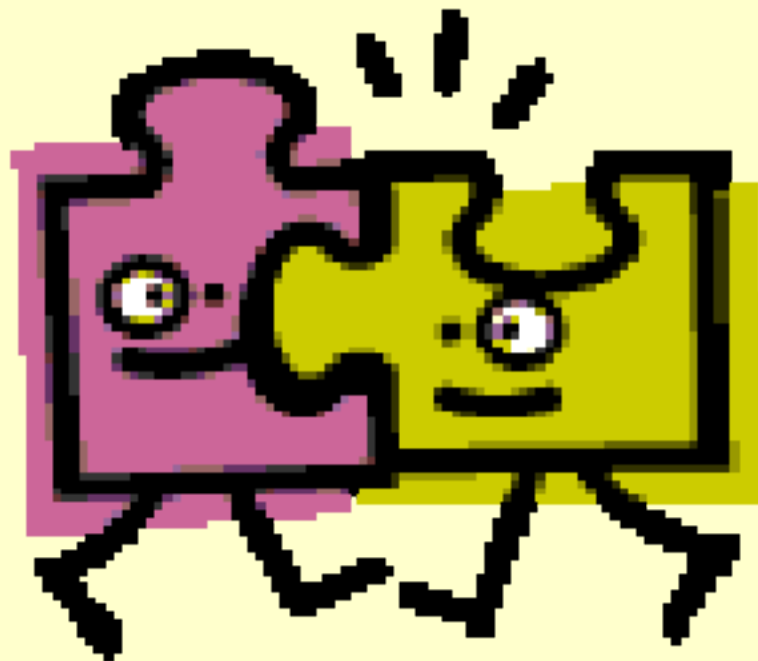
PER QUESTO A VOLTE UN
NUOVO TASSELLO DA
INSERIRE PUO' ESSERE
UN FATTORE DI STRESS



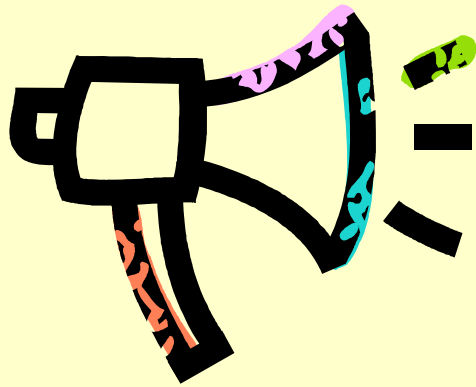
**INTERVENTO
ANONIMO**



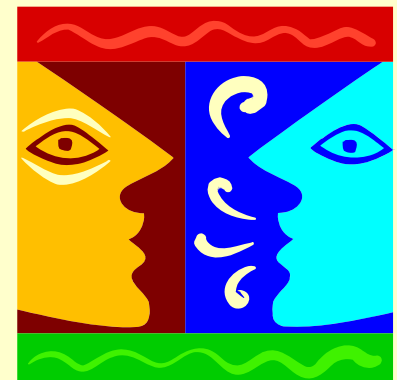
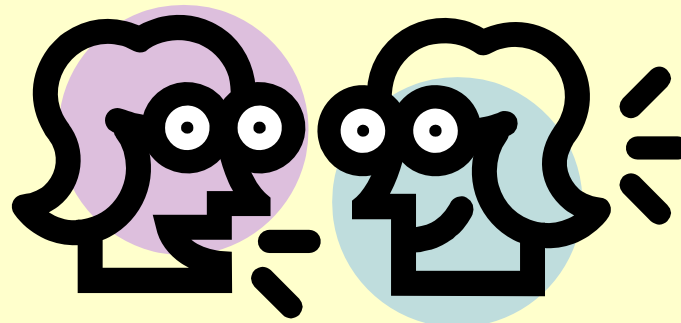
INTERVENTO PERSONALIZZATO

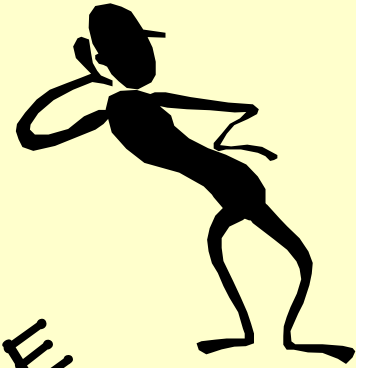


**INTERVENTO
ACCOMPAGNATO
DAL SUPERVISORE
ESTERNO**



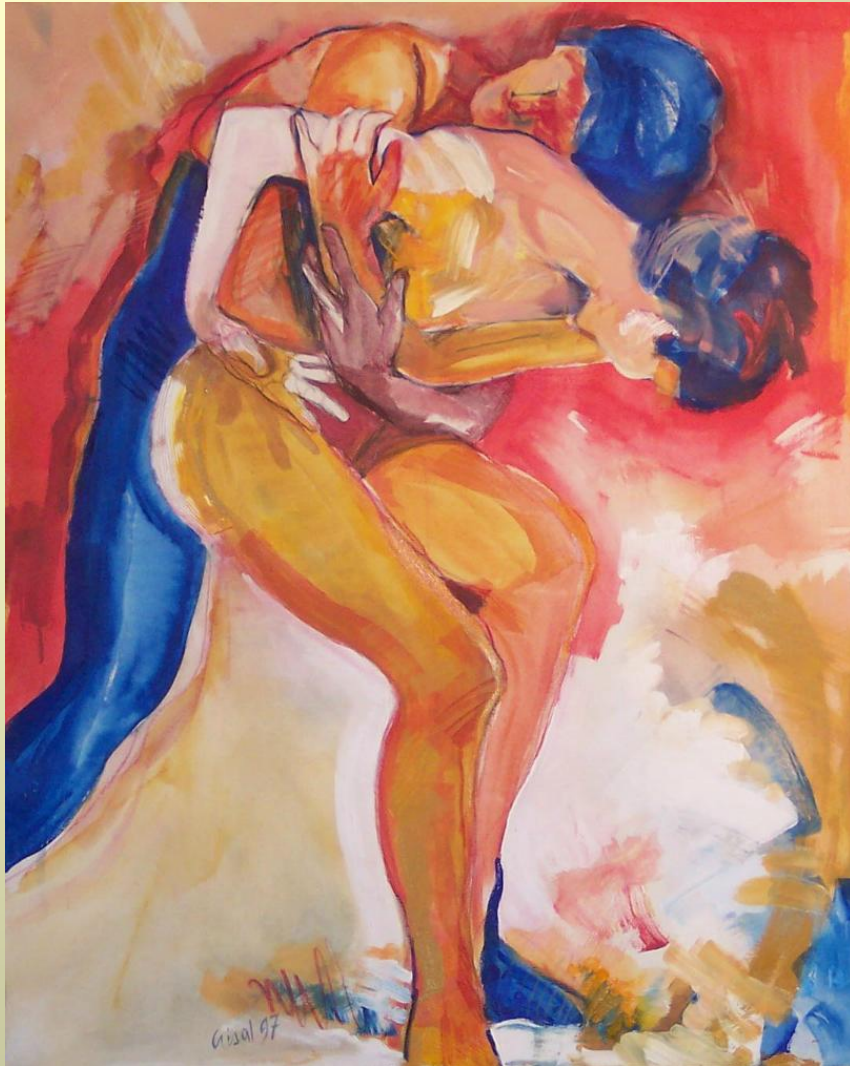
RESPONS-ABILE
“ABILITA’ DI DARE RISPOSTE”





SI PUO' RISPONDERE
SE SI E' IN GRADO DI ASCOLTARE





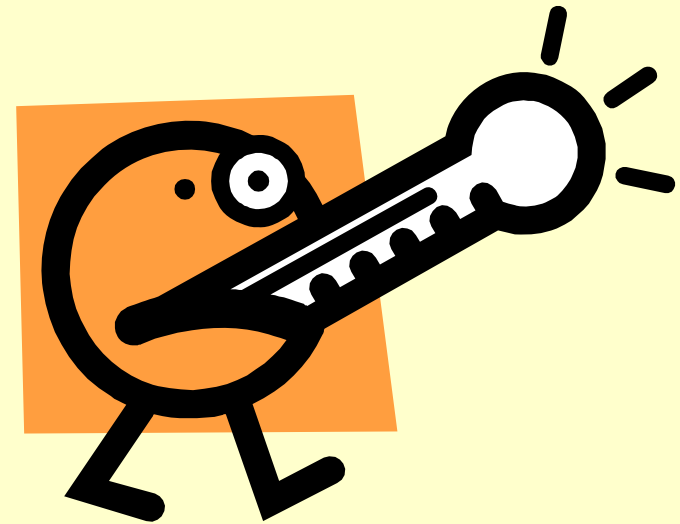
CAREGIVER

2010

ASPETTO NORMATIVO:
SCADENZA DEL
01.08.2010

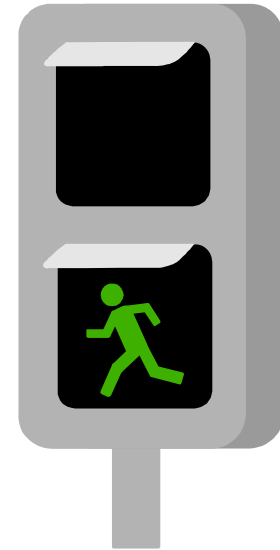


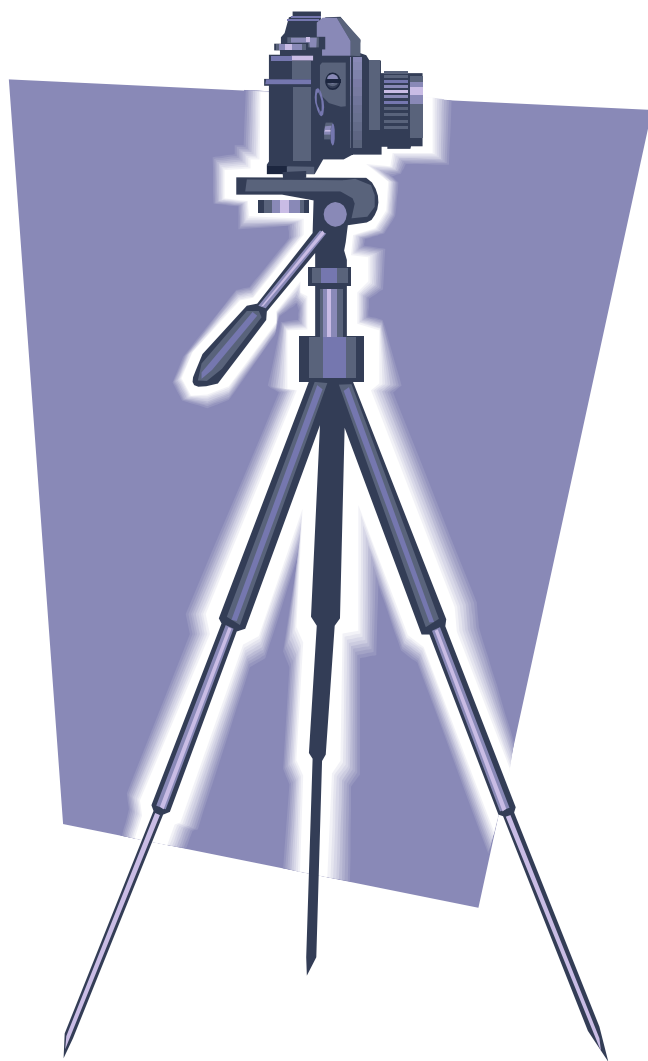
VALUTAZIONE
DEI RISCHI



MISURAZIONE
DELLO STRESS

CULTURA del BENESSERE ORGANIZZATIVO





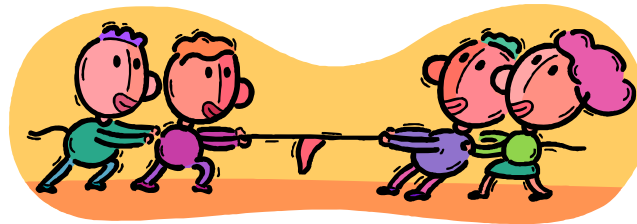
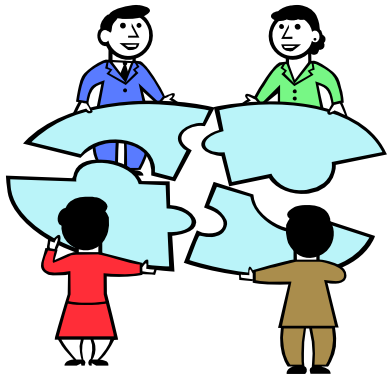
QUALE LA
FOTOGRAFIA
CHE
POSSIAMO
SCATTARE
OGGI?

IL PROGETTO
2010/2011



LE RELAZIONI INTERPERSONALI

LA GESTIONE DEI GRUPPI



CAPACITA' DI FARE
PROFESSIONALE



CAPACITA' DI ESSERE
PERSONALE

CONCLUSIONI

E' IMPORTANTE CHE ...

... OGNUNO SI METTA IN
DISCUSSIONE COME PERSONA



... OGNUNO SI
IMPEGNI A
MANTENERE
L'EQUILIBRIO
TRA
LE ESIGENZE
PERSONALI E
QUELLE
PROFESSIONALI

E' IMPORTANTE CHE ...
L'ORGANIZZAZIONE ENTRI NELL'OTTICA
DI VALORIZZARE LA RISORSA
PROFESSIONALMENTE
E COME PERSONA



QUALI GLI INGREDIENTI
NECESSARI?

PAZIENZA
VOLONTA'
QUI E ORA

QUESTA E' LA NOSTRA SCOMMESSA



VEDERE IL BRUCO TRASFORMARSI IN FARFALLA

E' POSSIBILE RIDURRE
IL PESO DELLO STRESS
A QUELLO DI UNA FARFALLA?



NOI CI STIAMO
PROVANDO ...

... IN FONDO, CHI SCORGE IL BRUCO GUARDANDO
LA FARFALLA?